

Statut Sindikata radnika trgovine BiH

[STBiH](#) - Dokumenti

Thursday, 22 February 2007 14:48

Sarajevo, Septembar 2000.god.

Na osnovu Zakona o udruženju gradana (Sl.N FBiH br. 6/95 cl. 2) na trecem Kongresu Sindikata radnika trgovine Bosne i Hercegovine održanom dana 24.09.2005. godine donosi se:

S T A T U T

SINDIKATA RADNIKA TRGOVINE BOSNE I HERCEGOVINE

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Statutom uređuje se naziv sindikata, sjedište, djelatnost i ciljevi sindikata, uslovi nacin pristupanja u sindikat, organi sindikata, nacin njihovog izbora nacin odlucivanja, nacin finansiranja i raspolaganja sredstvima sindikata, fondovi sindikata, zastupanje i predstavljanje sindikata i druga pitanja.

Član 2.

Sindikat radnika trgovine Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu STBiH) je demokratska i jedinstvena organizacija, koju cine dobrovoljno uclanjeni radnici iz djelatnosti trgovine svih nacionalnosti, politickih i vjerskih uvjerenja, udruženi radi zaštite i unapredjenja svojih opcih, profesionalnih i ekonomskih interesa.

STBiH je nezavisan od vlada, partija, vjerskih zajednica, uprave i poslodavaca.

STBiH je udružen u Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine.

Puni naziv Sindikata je: SINDIKAT RADNIKA TRGOVINE BOSNE I HERCEGOVINE

Skraceni naziv je: STBiH

U pravnom prometu sindikat može upotrebljavati i naziv na engleskom jeziku: COMMERCIAL WORKER'S TRADE UNION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA, koji se upotrebljava uz naziv na bosanskom, hrvatskom ili srpskom jeziku.

Član 3.

Sjedište STBiH je u Sarajevu, Obala Kulina bana broj 1.

Član 4.

STBiH ima status pravnog lica a djeluje na području Bosne i Hercegovine.

STBiH je član međunarodne Konfederacije Sindikata FIET , odnosno UNI sa sjedištem u Ženevi , kroz Zajednicki Koordinacioni Komitet sa Sindikatom trgovine i ugostiteljstva Republike Srpske.

Član 5.

Pecat STBiH je okruglog oblika, promjera 3 cm, obodno ispisan nazivom i sjedištem Sindikata, sa amblemom na dva mjesta prekunutog kruga u kojem je pisanim velikim slovima upisano ST, manjim štampanim BiH. Pisano slovo S veže na vrhu slovo T.

Krug amblema je tamno (prljavo) plave boje, a slova bijele boje.

Pecati podružnica izgledom su identicni pecatu STBiH sa nazivom i sjedištem podružnice unutar pecata.

Član 6.

Cilj STBiH jeste stvaranje pravnih i ekonomskih uslova u BiH koje će omogućiti adekvatnu cijenu rada, te ostvarivanje socijalnih prava svakog člana u STBiH.

U ostvarivanju svojih ciljeva STBiH će se zalagati za:

- razvoj demokratskih procesa i izgradnja pravne i socijalne države, sa jednakim šansama i pravima.
- Poboljšanje radnog i socijalnog i materijalnog položaja zaposlenika

- Unapređenje saradnje sa socijalnim partnerima (poslodavcem i vladom)
- Borbu protiv siromaštva
- Izgradnju jedinstvene strategije za kolektivno pregovaranje, potpisivanje i dosljednu primjenu kolektivnog ..ugovora
- Iniciranje zakonske regulative kojom se obezbjeđuje ekonomska i socijalna zaštita i sigurnost članstva.
- Politiku ravnopravnog položaja žena i njihovo veće angažovanje u sindikat
- Obrazovanje i stručno osposobljavanje članstva
- Provođenje konvencija MOR-a.

Član 7.

Djelatnost STBiH je:

- zaštita prava članstva na radu i po osnovu rada od svake samovolje poslodavca
- vodenje tripartitnih pregovora
- zaključivanje kolektivnog ugovora na nivou grane, kantona i preduzeća
- ostvarivanje socijalne i zdravstvene zaštite
- utvrđivanje najniže cijene rada
- uticaj na donošenje normativa koji su od značaja za tržište rada i radne snage
- zalaganje za prava članova u pogledu radno pravnog statusa
- osnivanje fondova pomoći radi jačanja sindikalne pomoći i u slučaju štrajka, nezaposlenosti, bolesti i smrti
- održavanje kontakata sa sindikatima drugih zemalja
- putem štampe i drugih sredstava javnog informisanja uticati na javno mišljenje u korist rješavanja ..problematike koja se tiče članstva STBiH
- zalaganje za zdraviju ljudsku i radnu okolinu
- obrazovanje i stručno osposobljavanje članstva

II. ČLANSTVO U STBIH - PRAVA I OBAVEZE

Član 8.

Član STBiH može postati svako zaposlen u djelatnosti trgovine na veliko i malo, trgovinskih usluga kao što su posredovanje, zastupanje, komisione usluge i usluge uskladištenja, špedicije, kontrole kvaliteta i kvantiteta robe, osiguranja robe, robnih berzi, marketinga, tržnica na veliko i malo, trgovinskih centara, stocnih pijaca, vašara i sajmova, ugostiteljstva i turizma poslovnih i intelektualnih usluga, ekonomskih, organizaciono-tehnoloških usluga, zanatskih i drugih djelatnosti, koji dobrovoljno potpiše pristupnicu STBiH kojom potvrđuje prihvatanje svih odredbi ovog Statuta i svih drugih odluka nadležnih sindikalnih tijela.

Članovi STBiH mogu biti nezaposleni radnici i penzioneri pomenutih djelatnosti kao i učenici i studenti koji se osposobljavaju za obavljanje djelatnosti iz stava 1. ovog člana

Učlanjenje se potvrđuje izdavanjem članske iskaznice, na osnovu koje član ostvaruje prava naznačena u ovom Statutu.

Član 9.

Član STBiH je dužan:

- pridržavati se Statuta STBiH i svih odluka nadležnih sindikalnih tijela;
- redovno placati sindikalnu članarinu;
- aktivno sudjelovati u akcijama Sindikata;
- da inicira poboljšanje radnog i socijalnog statusa
- da se obrazuje i osposobljava za sindikalni rad
- da učestvuje u svim oblicima sindikalne borbe
- da čuva ugled sindikata

Član 10.

Vecinski vlasnik društva, radnje, članovi uprave društva i zaposleni ovlašteni za zastupanje poslodavca ne mogu biti članovi STBiH.

Članovima STBiH čije društvo prestane postojati zbog stečaja ili likvidacije ili su privremeno ostali bez posla, članstvo ne prestaje osim ako oni to sami ne žele.

Članu STBiH na odsluženju ili dosluženju vojnog roka ne prestaje članstvo, a njegova prava i obaveze za to vrijeme miruju.

Član 11.

Članstvo u STBiH prestaje:

- svojevolumnim istupanjem uz pisanu izjavu da više ne želi biti član STBiH
- ako bez opravdanog razloga tri (3) mjeseca u toku godine ne plati članarinu
- ako je odlukom nadležnog tijela isključen iz članstva STBiH

Član 12.

Član STBiH može biti isključen iz STBiH ako je:

- pronevjerio sindikalnu imovinu;
- djeluje u organizaciji koja se neprijateljski odnosi prema Sindikatu;
- odbije sudjelovati ili ometa akcije koje provodi Sindikat;
- ako član svojim postupcima i ponašanjem neargumentovano napada i vrijeđa svoje sindikalne kolege i sindikalno rukovodstvo i time ruši ugled sindikata
- član STBiH, koji je pravosnažnom odlukom suda na izdržavanju zatvorske kazne duže od tri mjeseca

Nadležni organ STBiH dužan je članu predati odluku o isključenju, odnosno odluku o prestanku članstva uruciti u pisanom obliku.

U podružnici odluku o isključenju iz članstva donosi povjereništvo sindikalne podružnice, a u STBiH Sekretarijat Glavnog odbora Sindikata trgovine BiH.

Na odluku o isključenju iz STBiH član ima pravo žalbe Statutarnoj komisiji STBiH u roku od 15 dana od dana primitka odluke u pisanom obliku.

Statutarna komisija dužna je donijeti odluku o žalbi u roku od trideset (30) dana od dana primitka žalbe u pisanom obliku.

Protiv odluke Statutarne komisije STBiH, član ima pravo žalbe Glavnom odboru STBiH u roku od trideset (30) dana od dana primitka odluke Statutarne komisije STBiH.

Glavni Odbor dužan je donijeti odluku o žalbi u roku od tri (3) mjeseca i predati je članu u pisanom obliku.

Odluka Glavnog Odbora je konačna.

Član 13.

Član sindikata ima pravo na:

Obim i način ostvarivanja prava iz prethodnog stava regulišu se pravilnikom o korištenju pojedinih prava.

III. ORGANIZACIONA STRUKTURA STBIH

SINDIKALNA PODRUŽNICA

Član 14.

Najniži oblik organizovanja STBIH jeste sindikalna podružnica.

Uslov da se formira sindikalna podružnica je najmanje 5 /pet/ članova STBIH. U tom slučaju svi članovi sindikalne podružnice imaju status sindikalnog povjereništva.

Član 15.

Sindikalna podružnica ima ovlaštenja u pravnom prometu za obavljanje pravnih radnji u okviru djelatnosti sindikata.

Sindikalna podružnica ima transakcijski račun za obavljanje platnog prometa.

Saglasnost za otvaranje racuna iz stava 2. ovog clana daje predsjednik STBiH.

Član 16.

Članovi Sindikata u društvu ciji se dijelovi nalaze na podrucju jedne ili više opština, mogu da organizuju podružnicu na svakom dijelu ako broji više od 5 članova.

U složenim sistemima (povezanim društvima) može se organizovati jedinstvena podružnica ili za svako društvo zasebna podružnica.

Ako u složenim sistemima djeluje više sindikalnih podružnica, one dogovorno utvrđuju pitanja od zajednickog interesa i nacin njihovog rješavanja.

Radi koordinacije rada, konstituiše se koordinacioni odbor koji se sastoji od glavnih povjerenika svih podružnica Sindikata u društvu.

Predsjednika koordinacionog odbora biraju povjerenici u povezanim društvima iz svojih redova.

Član 17.

Tijela STBiH u podružnici jesu:

- Skupština
- Sindikalno povjereništvo
- Kontrolna komisija

Skupština je najviše tijelo podružnice, a sacinjavaju je svi članovi podružnice, odnosno izabrani delegati, ovisno o broju članova koji se utvrđuje odlukom povjereništva podružnice.

Sindikalno povjereništvo cini povjerenik i izabrani članovi sindikalne podružnice.

Povjerenistvo bira glavnog povjerenika koji predstavlja i zastupa sindikalnu podružnicu.

U odsutnosti glavnog povjerenika zastupa ga njegov zamjenik ili lice koje povjerenistvo ovlasti.

Povjereništvo bira Skupština na nacin utvrđen pravilima podružnice.

Ako se podružnica ne može konstituirati ili ne djeluje iz bilo kojeg razloga, predsjednik STBiH ima pravo imenovati povjerenika, ciji mandat traje do konstituisanja podružnice.

Kontrolnu komisiju bira Skupština, u podružnici sa više od 30 članova. Kontrolna komisija vrši nadzor i kontrolu nad prihodima i rashodima podružnice.

Član 18.

Sindikalna podružnica radi isključivo na:

- zaštititi i unapredjivanju položaja radnika, ostvarivanje odgovarajućih zarada i za zaposlene stimulativne ..podjele dobiti;
- sigurnosti zaposlenja radnika, njihovom socijalnom položaju i humanizaciji rada;
- poboljšanju uslova rada, zaštiti na radu i zdravoj radnoj okolini;
- zaštititi i ostvarivanju prava iz rada i na osnovu rada, uključujući zastupanje članova u radnim sporovima;
- nadzoru primjene Kolektivnog ugovora, statuta i drugih opštih akata društva;
- ostvarivanju prava zaposlenih u donošenju odluka i suodlučivanju u društvima;
- osiguravanju slobode i uslova sindikalnog djelovanja u društvu;
- obezbjedjuje uslove da svi članovi Podružnice redovno placaju sindikalnu članarinu;
- odgovorna je za placanje kolektivne članarine, kao i da se sredstva koja ostaju Podružnici troše isključivo za ..organizovanje, vođenje i unapredjivanje sindikalne aktivnosti;
- drugim pitanjima od interesa za radnike.

Član 19.

U ostvarivanju svojih prava, članovi Sindikata prvo se obraćaju sindikalnom povjereniku u svojoj sindikalnoj podružnici.

Povjerenik je dužan inicijative i zahtjeve članova dostaviti nadležnim tijelima, a po potrebi i tijelima Sindikata izvan društva i zahtijevati da se o njima donese odluka, a o rezultatu obavijestiti inicijatora i podnosioca zahtjeva.

Povjerenici i povjereništva dužni su prema potrebi, a na zahtjev članova, obavezno sazivati sastanke Sindikata radi zauzimanja stavova o pojedinim pitanjima i informisanja članova o realizaciji usvojenih zaključaka.

Član 20.

Skupština sindikalne podružnice saziva se svake četiri godine a po potrebi i češće. Na skupštini sindikalne podružnice sindikalno povjereništvo obavezno je podnijeti izvještaj o svom radu.

Na prijedlog 1/3 članova sindikalne podružnice, povjereništvo je dužno sazvati vanrednu skupštinu.

Prijedlog se dostavlja povjereništvu u pisanom obliku.

Ukoliko članstvo ukaže nepovjerenje cijelom ili dijelu povjereništva ono je u roku od 30 dana dužno provesti izbore.

Ako to ne učine u navedenom roku, izbore će u sljedećih 30 dana provesti Glavni odbor STBiH.

Predsjednik STBiH ima pravo sazvati vanrednu skupštinu podružnice, ukoliko povjerenik ili povjereništvo ne rade u skladu sa odredbama ovog Statuta.

Član 21.

U društvu gdje se ne mogu ispuniti uslovi iz člana 14. Statuta za formiranje podružnice, radnici mogu pojedinačnim potpisivanjem pristupnica postati članovi STBiH.

Pristupnice će dobiti od strane predsjednika kantonalnog odbora ili sekretara za odnose sa članstvom STBiH.

Član 22.

Obaveze sindikalnog povjerenika:

- zaštita prava radnika iz rada i po osnovu rada,
- davanje inicijative, mišljenja i prijedloga u vezi s odlukama koje su značajne za rad i poslovanje društva, a koje se bitno odražavaju na položaj radnika,
- nadzor nad prihvaćenim inicijativama i odlukama Sindikata,
- pregovaranje i potpisivanje Kolektivnog ugovora na nivou društva, a po punomoci Glavnog Kantonalnog povjerenika ili Predsjednika STBiH,
- prikupljanje podataka potrebnih za pregovaranje o zaradama i utvrđivanje tehnoloških viškova,
- pregovaranje o kriterijima tehnološkog viška i načina njegovog rješavanja,
- kontrola provođenja zakona kojima se uređuju prava radnika iz rada i na osnovi rada, opštih akata i kolektivnih ugovora,
- poboljšanje uslova rada, zaštite na radu, kontrola zaštite na radu, briga za radnu okolinu, za povratak svih radnika na svoju imovinu i svoje radno mjesto,
- provođenje odluka viših organa Sindikata

KANTONALNO POVJERENIŠTVO - Kantonalni odbor

Član 23.

Radi ostvarivanja interesa na području jednog Kantona formira se Kantonalno povjereništvo na čelu sa Kantonalnim odborom.

Kantonalno povjereništvo čine svi povjerenici podružnica, izabrani delegati, kolektivni članovi STBiH, kao i predstavnici individualnih članova STBiH sa tog područja.

Kantonalni odbor bira kantonalno povjereništvo, a broj članova zavisi od broja sindikalnih podružnica u Kantonu.

Kantonalni odbor broji najmanje 3 /tri/ člana.

Na čelu Kantonalnog odbora je glavni kantonalni povjerenik koga predlaže Kantonalno povjereništvo a imenovanje se potvrđuje na Kongresu.

Prijedlog za njegovo formiranje mogu dati sindikalne podružnice Kantona ili Glavni odbor STBiH.

Organizaciju i način rada Kantonalnog odbora regulisane se Poslovnikom o radu.

U kantonima gdje nije moguće formirati Kantonalni odbor, Glavni odbor STBiH imenuje lice koje će obavljati funkciju predsjednika kantonalnog odbora

Član 24.

Djelatnost Kantonalnog odbora :

- koordinira sve sindikalne akcije na nivou Kantona,
- provodi program i odluke STBiH,
- inicira i preduzima akcije u svrhu rješavanja problema djelatnosti na nivou Kantona,
- prati primjenu kolektivnog ugovora na nivou Kantona,
- odlučuje o broju članova Kantonalnog odbora STBiH i bira isti,
- na inicijativu predsjednika kantonalnog odbora pomaže u radu Sindikalnim podružnicama i povjerenicima,
- organizuje uvjete za obrazovanje i osposobljavanje sindikalnih povjerenika za sindikalni rad,
- bira, prati i kontroliše rad svojih predstavnika u Glavnom odboru STBiH i ostalim tijelima i organima STBiH i Savezu Sindikata Bosne i Hercegovine.
- saradjuje sa drugim Sindikatima na tom području,
- Kantonalni odbor bira svog Glavnog povjerenika koji je po funkciji član Sekretarijata i Glavnog odbora STBiH, i Kantonalnog povjereništva Saveza Samostalnih Sindikata Bosne i Hercegovine.

Član 25.

Nadležnost predsjednika kantonalnog odbora:

- predstavlja i zastupa STBiH na nivou Kantona
- odgovoran je za provođenje odluka Glavnog odbora STBiH i Sekretarijata
- priprema sjednice i prijedloge odluka i zaključaka kantonalnog odbora
- koordinira sve sindikalne aktivnosti na nivou Kantona
- inicira i preduzima aktivnosti u svrhu rješavanja problema djelatnosti na Kantonu
- pomaže u radu sindikalnim podružnicama i povjerenicima
- vodi evidenciju o članstvu i ažurira naplatu članarine na Kantonu
- radi na sindikalnom organizovanju novih članova

Predsjednik kantonalnog odbora svoju funkciju obavlja, zavisno od broja clanova i materijalnih mogucnosti STBiH na Kantonu, volonterski ili profesionalno.

IV. ORGANI SINDIKATA RADNIKA TRGOVINE BOSNE I HERCEGOVINE

Član 26.

Organi Sindikata radnika trgovine Bosne i Hercegovine su:

Kongres,

Glavni odbor,

Sekretarijat,

Kontrolna komisija,

Statutarna komisija,

Predsjednik Sindikata,

Potpredsjednica STBiH.

KONGRES

Član 27.

Najviši upravni organ Sindikata radnika trgovine Bosne i Hercegovine, kojemu pripadaju sva ovlaštenja u granicama ovog Statuta je Kongres.

Kongres se održava svake četvrte godine.

Odluku o datumu i mjestu održavanja kongresa, kao i o broju delegata donosi Glavni odbor STBiH, najkasnije dva mjeseca prije njegovog održavanja.

Član 28.

Kongres sindikata, u pravilu radi u plenumu.

Za rad Kongresa potrebna je prisutnost najmanje polovine broja delegata Kongresa, a odluke su pravosnažne, ako se za njih izjasni većina prisutnih članova Kongresa.

Član 29.

Vanredni Kongres Sindikata može se sazvati na inicijativu Glavnog odbora ili 1/3 članstva STBiH.

Vanredni kongres imaju pravo sazvati Kontrolna ili Statutarna komisija, ako imaju valjanih dokaza da se u STBiH krše statutarne odredbe ili postupaju nezakonito.

Član 30.

Vanredni kongres STBiH saziva predsjednik STBiH na osnovu pisanog i obrazloženog zahtjeva.

Vanredni kongres se treba sazvati u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva. Podnosilac zahtjeva dužan je pripremiti prijedlog dokumenta za Vanredni kongres.

Ukoliko predsjednik STBiH u zadanom roku ne sazove Vanredni kongres, to imaju pravo učiniti predsjednik Statutarne ili Kontrolne komisije.

Član 31.

Nadležnosti Kongresa STBiH:

- usvaja Statut STBiH, kao i njegove izmjene i dopune,
- donosi programske dokumente,
- ocjenjuje rezultate djelovanja STBiH na osnovu izvještaja o radu predsjednika STBiH i Glavnog odbora, Statutarne i Kontrolne komisije,
- bira Predsjednika STBiH, članove Glavnog odbora STBiH, Statutarne i Kontrolne komisije,
- donosi odluku o pristupanju u članstvo ili istupanju iz članstva nacionalnim sindikalnim centralama ili međunarodnim konfederacijama,
- donosi odluku o pripajanju, razdvajanju ili prestanku rada STBiH,
- raspravlja i odlučuje o drugim pitanjima značajnim za STBiH.

GLAVNI ODBOR

Član 32.

Najviši organ upravljanja STBiH između dva Kongresa je Glavni odbor STBiH.

Glavni odbor čine:

- Predsjednik STBiH
- Povjerenici i predstavnici Kantona STBiH prema kriterijima koje donosi Glavni odbor STBiH, ovisno o broju članova Sindikata i Sindikalnih podružnica.
- Predsjednica Sekcije žena i predsjednik sekcije mladih

Član 33.

Glavni odbor se sastaje najmanje dva puta godišnje.

Sjednicama Glavnog odbora prisustvuju predsjednici Statutarne, Kontrolne komisije, bez prava odlučivanja.

Član 34.

Nadležnosti Glavnog odbora:

- u ime STBiH zaključuje kolektivne ugovore i brine o njihovom provođenju,
- organizuje i provodi akcije sindikalne borbe,
- Bira svoje predstavnike u Glavni odbor Saveza Samostalnih Sindikata Bosne i Hercegovine i delegate za kongres Saveza Samostalnih Sindikata BiH,
- Pred nadležnim organima pokrene postupak i predlaže mjere za poboljšanje ekonomskih, socijalnih, tehničko-tehnoških, ekoloških, obrazovno-kulturnih i drugih potreba članova Sindikata,
- Priprema i saziva Kongres STBiH,
- Između dva kongresa: donosi izmjene i dopune Statuta, bira predsjednika STBiH, zamjenu i kooptiranje članova Glavnog odbora, Statutarne i Kontrolne komisije, u slučajevima njihovog razrješenja, izglasavanja nepovjerenja, ostavke, prestanka članstva, smrti i drugih razloga, s tim da takve odluke prvi slijedeći Kongres mora potvrditi,
- Donosi godišnji program rada,
- Razmatra izvještaje o svom radu i radu svojih organa,
- donosi finansijski plan i donosi periodične obracune i završni račun,
- dodjeljuje priznanja Sindikata zaslužnim članovima i podružnicama,
- donosi pravilnike, pravila i ostale potrebne akte,
- raspisuje izbore za organe Sindikata,
- na prijedlog predsjednika imenuje i razrješava Sekretarijat STBiH, kao i članove komisija i radnih grupa,
- donosi Poslovnik o svom radu,
- obavlja i druge poslove iz svoje nadležnosti.

Član 35.

Glavni odbor može po potrebi sazvati konferenciju Sindikata radi razmatranja bitnih i aktuelnih pitanja u interesu članstva.

Odlukom o sazivanju konferencije Glavni odbor utvrđuje dnevni red i sastav sudionika konferencije.

KONTROLNA KOMISIJA

Član 36.

Nadzor nad finansijskim poslovanjem i raspolaganjem imovinom STBiH obavlja Kontrolna komisija.

Kontrolna komisija ima tri člana: Predsjednika i dva člana, koje bira Kongres STBiH.

Kontrolna komisija ima pravo, u svrhu regularnosti poslovanja, provesti kontrolu nad finansijskim poslovanjem pojedine podružnice i preduzimati potrebne mjere.

Kontrolna komisija prema potrebi i svojoj procjeni kontroliše administrativne i finansijske dokumente i regularnost svih troškova STBiH te predlaže Glavnom odboru preduzimanje odgovarajućih mjera.

Kontrolna komisija postupa prema odredbama Pravilnika o materijalno-finansijskom poslovanju i Zakonu.

STATUTARNA KOMISIJA

Član 37.

Statutarna komisija ima 3 člana.: Predsjednika i dva člana, koje bira Kongres STBiH.

Nadležnosti Statutarne komisije:

- tumačenje odredbi ovog statuta,
- uskladjivanje odluka i akata sindikalnih podružnica s odredbama Statuta STBiH,
- uskladjivanje Statuta STBiH s odlukama i statutima asocijacija s kojima je STBiH udružen,
- rješavanje žalbi članova i podružnica.
- Pruzanje pravne pomoći

PREDSJEDNIK STBiH

Član 38.

Nadležnosti predsjednika STBiH su sljedeće:

- predstavlja i zastupa STBiH, saziva sjednice Glavnog odbora i Sekretarijata i njima rukovodi,
- odgovoran je za provođenje odluka i zaključaka Glavnog odbora i Sekretarijata,
- priprema sjednice i prijedloge odluka i zaključaka, te organizuje realizaciju istih,
- brine se i organizuje provedbu programskih osnova i programa rada Glavnog odbora,
- inicira i koordinira aktivnosti organa Sindikata,
- imenuje sekretara za informativnu, edukativnu i međunarodnu aktivnost
- imenuje sekretara za organizaciju i odnose sa članstvom
- donosi odluku o načinu obavljanja stručno-administrativnih poslova
- brine o saradnji i zajedničkoj aktivnosti s organima sindikata u BiH, kao i za međunarodnu saradnju,
- odobrava isplatu sredstava do iznosa koji utvrdi Glavni odbor,
- obavlja druge poslove u skladu sa Statutom i odlukama Glavnog odbora,
- daje saglasnost na otkaz sindikalnom povjereniku,

Svake godine Glavni odbor glasa o povjerenju predsjednika STBiH, na osnovu

podnesenog izvještaja o radu.

PODPREDSJEDNICA STBiH

Član 39.

Imenovanje potpredsjednice vrši Glavni odbor STBiH

Na mjesto potpredsjednice STBiH imenuje se Predsjednica Sekcije žena STBiH.

Potpredsjednica STBiH je nadležna da se stara o pravima i položaju žena na radnom mjestu, vrši edukaciju i informisanje žena o njihovim pravima i načinu kako da ostvare svoja prava utvrđena Zakonom.

Potpredsjednica STBiH u odsutnosti zamjenjuje Predsjednika STBiH sa pravima i obavezama predsjednika.

Potpredsjednica STBiH za svoj rad odgovorna je Glavnom odboru STBiH, Predsjedniku i Sekciji žena STBiH.

Funkcija potpredsjednice je na volentorskoj osnovi

SEKRETARIJAT STBiH

Član 40.

Sekretarijat je najuže operativno tijelo Glavnog odbora, koga cine glavni kantonalni povjerenici.

Radom Sekretarijata rukovodi predsjednik STBiH.

Nadležnost Sekretarijata:

- koordinira, usmjerava i kontroliše rad sindikalnih podružnica, Kantonalnih povjereništava STBiH,
- organizuje i provodi akcije sindikalne borbe,
- sudjeluje u pregovorima o visini zarada za pojedine kategorije zanimanja, kriterijima za odredjivanje tehnološkog viška, te o drugim pitanjima Kolektivnog ugovora,
- proučava i predlaže zakonska rješenja i mjere socijalno-ekonomske politike koja se odražava na materijalni i socijalni status članova STBiH,
- Predlaže i provodi oblike osposobljavanja članova organa Sindikata,
- Inicira unapređenje i izgradnju svih oblika informisanja članova o radu Sindikata, te o drugim pitanjima od interesa za članove,

Nacin rada Sekretarijata reguliše se Poslovníkom o radu Sekretarijata.

V. DEMOKRATSKO DJELOVANJE STBiH

Član 41.

Sindikat samostalno vodi kadrovsku politiku.

Organi Sindikata moraju osigurati svojim članovima nesmetan rad i zaštiti ih od šikaniranja zbog njihovog sindikalnog rada i djelovanja.

Mandat svih članova organa Sindikata traje cetiri godine i može se obnavljati bez ogranícenja.

Podružnice i organi Sindikata donose odluke i zaključke, u pravilu natpolovicnom vecinom članova prisutnih na sjednici, ukoliko je prisutna vecina članova organa.

Član 42.

Provođenje Statuta STBiH i povjerenje članstva su osnova za kandidovanje i izbor sindikalnih kadrova..

Svi organi i njihovi pojedini članovi su opozivi, ako su se njihove aktivnosti u suprotnosti sa Statutom ili ako ne izvršavaju svoje obaveze.

Za nosioce funkcija mogu biti izabrani samo stvaralacki i sposobni kadrovi iz redova sindikalnih aktivista koji uživaju povjerenje članstva i koji su se istakli svojim radu u Sindikatu.

Kandidati za odgovorne funkcije javno obrazlažu svoje poglede na ostvarivanje sindikalnog programa i unapređivanje rada organa za koji se kandiduju.

Izbor kandidata za tijela i organe STBiH se vrši između više kandidata ili pojedinačno, tajnim ili javnim glasanjem o čemu nadležni organ donosi posebnu odluku koja je uslovljena situacijom pripreme izbora.

Sva tijela Sindikata su kolektivna tijela. Za usvojene odluke odgovaraju članstvu i organima koji su ih birali.

U organima Sindikata odluke se donose javnim glasanjem, ako Statutom nije propisano da se odluka donosi tajnim glasanjem.

Član 43.

Izborni postupak mora osiguravati članstvu neposredno biranje sindikalnog rukovodstva u društvu.

Funkcija glavnog povjerenika u podružnici u pravilu se obavlja volonterski, a može se obavljati i profesionalno ili samo djelimično profesionalno, zavisno od broja članova Sindikata.

Član 44.

Član bilo kojeg tijela Sindikata može uz pismeno obrazloženje dati ostavku na članstvo u tijelu.

Član 45.

Tijelo iz kojeg je neki član otišao ili dao ostavku može provesti dodatni izbor novog člana. Ako se broj članova smanji za trećinu, moraju se provesti novi izbori.

Član 46.

Kao dio organizacione strukture STBiH formira se sekcija žena i Sekcija / aktiv/ mladih STBiH.

Član 47.

Sekcija žena i Sekcija /Aktiv/ mladih su konstitutivni dio STBiH i kao takvi su ravnopravno zastupljeni sa po jednim mjestom u Glavnom odboru i Sekretarijatu STBiH.

Sekcija žena i Sekcija mladih konstituišu se na konferencijama koje cine žene , odnosno mladi iz reda članova STBiH.

Sekcija žena i Sekcija /Aktiv/ mladih ce svoje aktivnosti provoditi u saglasnosti sa izabranim predstvanicima u kantonalnim strukturama i uz konsultacije sa članovima Sekretarijata i Glavnog odbora STBiH.

Organizaciju i program svog djelovanja utvrdice na konferenciji iz stava 2. ovog člana posebnim programskim aktima.

Sekcija žena i Sekcija /aktiv/ mladih jednom godišnje podnose izvjestaj o svom radu Glavnom odboru i Sekretarijatu STBiH.

Član 48.

Aktivnosti sekcije žena i sekcije /aktiva/ mladih ce biti sastavni dio sindikalnih aktivnosti uopste. Zadatak Sekcije žena i sekcije /aktiva/ mladih jeste u omasovljavanju ucesca članova u aktivnostima koje ce sekcije provoditi kao i transparentnost informacija bitnih po zensku i mladu populaciju u STBiH.

VI. ZAKLJUCIVANJE KOLEKTIVNIH UGOVORA

Član 49.

Sindikat trgovine Bosne i Hercegovine zaključuje kolektivne ugovore u ime svojih članova.

Opšti kolektivni ugovor polazni je osnov Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine, ugostiteljstva i turizma.

Kolektivni ugovori mogu se zaključiti takodje na nivou kantona, više kantona i društva.

Za zaključivanje kolektivnog ugovora na nivou Federacije BiH ovlašten je Predsjednik STBiH u ime Glavnog odbora STBiH koji vrši pregovore.

U ime kantona ovlašten je odgovarajući Glavni kantonalni Povjerenik, zajedno sa Predsjednikom STBiH.

Ako se kolektivni ugovor zaključuje za dva ili više kantona za potpisivanje kolektivnog ugovora ovlašten je Predsjednik STBiH.

Za zaključivanje kolektivnog ugovora u društvu ovlašten je Sindikalni Povjerenik u ime sindikalnog Povjereništva koje vrši pregovore, a na osnovu punomoci Predsjednika STBiH.

Zaključeni kolektivni ugovor neposredno se primjenjuje i obavezuje potpisnike.

VII. INSTITUCIONALNE AKCIJE I POSTUPAK MIRENJA

Član 50.

U slučaju spora sa poslodavcem ili udruženjem poslodavaca koji nije moguće riješiti pregovaranjem ili postupkom mirenja, a odnosi se na ekonomsko-socijalne interese koje ovaj Sindikat štiti i zalaže se za njih, a koji su garantovani Ustavom, zakonima i kolektivnim ugovorima, STBiH će organizovati i provesti institucionalne akcije, uključujući i štrajk.

Organizator štrajka donosi odluku o organizovanju štrajka na način i po postupku utvrđenom Zakonom i pravilima o štrajku.

Pravilima o štrajku detaljno se uređuje organizovanje i priprema štrajka, način pribavljanja podrške štrajkackom odboru, odnosa prema poslodavcu, zaposlenim koji nisu u štrajku, drugim sindikatima koji djeluju kod poslodavca i ostalim nosiocima javnog mnjenja, te štrajkacke straže.

VIII. OBRAZOVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I INFORMISANJE

Član 51.

Radi što bolje komunikacije, koordinacije rada i uskladjivanja stavova, članovi Sindikata informišu se o radu Sindikata.

Član 52.

Tijela Sindikata obavezni su za članstvo i članove organizovati osposobljavanje za sindikalni rad i aktivnosti na ostvarivanju programa Sindikata.

Glavni odbor dužan je utvrditi osnovne programe osposobljavanja kadrova i za to osigurati sredstva i kadrove.

Član 53.

Radi što potpunijeg informisanja između podružnica i organizacija i organa Sindikata, utvrđuje se obaveza prijedloga uzajamnog informisanja razmjenu materijala, davanjem obavijesti o vodjenim raspravama, upućivanjem zahtjeva, međusobnim dogovorima, i drugim pogodnim oblicima informisanja.

Glavni odbor dužan je sve značajnije odluke objaviti u sindikalnom glasilu ili na neki drugi pogodan način.

IX. FINANSIJSKA SREDSTVA I FINANSIJSKA POLITIKA

Član 54.

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Sindikata.

Član 55.

Uclanjenjem u STBiH, član je obavezan redovno placati članarinu i ona je osnova za ostvarivanje svih prava.

Članarina se uplaćuje u podružnici STBiH ili na neki drugi odgovarajući način.

Pojedinacni članovi, članarinu uplaćuju direktno na blagajni STBiH ili pojedinačnim poštanskim uplatnicama, uz obavezu da jedan primjerak dokaza o izvršenoj uplati dostave onome kome su predali svoju pristupnicu.

Odluku o visini i raspodjeli članarine donosi Glavni odbor i ona obavezuje sve podružnice i članstvo.

Član 56.

Prihodi mogu biti i od priloga i poklona, donacija i dotacija kao i drugih izvora u skladu sa zakonom.

Član 57.

Finansijsko poslovanje tijela Sindikata obavlja se u skladu sa zakonom i Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju. Sredstvima se mora racionalno ekonomisati.

Svojevoljno mijenjanje, neprovođenje odluka o raspodjeli članarine, i neracionalno ekonomisanje sredstvima, smatra se povredom Statuta.

Sva tijela Sindikata dužna su najmanje jednom godišnje podnijeti izvještaj o svom finansijskom poslovanju.

X. JAVNOST RADA

Član 58.

Rad Sindikata je javan.

Javnost se ostvaruje davanjem obavijesti o radu Sindikata štampi, radiju i televiziji i drugim medijima javnog informisanja.

XI. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 59.

Tumacenje odredaba ovog Statuta daje Statutarna komisija STBiH.

Član 60.

Podružnice i organi Sindikata dužni su u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Statuta uskladiti svoje odluke o organizaciji s njegovim odredbama ili primjenjivati neposredno.

Član 61.

Samostalni Sindikat radnika trgovine Bosne i Hercegovine osnovan je 1990. godine i upisan u Registar udruženja dana 10.07.1990. godine kod Višeg suda u Sarajevu.

Riješenjem broj: _____ Ministarstva pravde Federacije Bosne i Hercegovine izvršena je preregistracija u "Sindikat radnika trgovine Bosne i Hercegovine"

Član 62.

Odluku o prestanku rada Sindikata radnika trgovine Bosne i Hercegovine donosi Kongres Sindikata radnika trgovine Bosne i Hercegovine, koju cine svi glavni povjerenici iz sindikalnih podružnica i to dvotrecinskom vecinom glasova.

U slucaju donošenja Odluke o prestanku rada, Kongres mora donjeti odluku o nacinu raspolaganja imovinom Sindikata.

U slučaju donošenja odluke iz stava 1. ovog člana, Sindikat podnosi zahtjev Ministarstvu pravde Federacije radi brisanja iz registra udruženja.

Član 63.

Danom usvajanja ovog Statuta prestaju važiti raniji Statuti Sindikata radnika trgovine.

Ovaj Statut će se iznijeti na slijedećem redovnom Kongresu Sindikata radnika trgovine Bosne i Hercegovine.

Član 64.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Sindikata radnika trgovine

Bosne i Hercegovine

Azra Šehbajraktarevic, dipl.pravnik

Last Updated on Wednesday, 09 December 2009 22:20